

Notulen MR-vergadering St. Carolusschool

Datum: woensdag 29 november 2023

Aanwezig: *Oudergeleding: Astrid Gill-Saman, Jeroen Zaagmans (voorzitter), Laila de Lange; Personeelsgeleding: Judith de Kruij, Karin Toxopeus, Simone Wagenveld; Directeur: Nicole Ossendrijver*

Notulist: Laila de Lange

Vastgesteld: 24-1-2024

1) Welkom

De voorzitter heeft iedereen welkom.

2) Kijkje in het lokaal "Project Gloeilamp"

Nicole geeft de MR een kijkje in het lokaal "Project Gloeilamp". Er worden positieve verhalen gedeeld over hoe het gaat en wordt ervaren door de kinderen.

3) Vaststellen definitieve agenda

Er zijn geen opmerkingen op de agenda.

4) Mededelingen/ingekomen stukken

Er zijn geen mededelingen. Ingekomen stukken: concept schoolplan.

5) Inbreng vanuit schoolleiding

a) Schoolplan

Het concept staat klaar. Onderdeel digitale leerlijn/laaggeletterdheid en burgerschap moeten nog toegevoegd worden aan het plan. Op de volgende studiedag wordt hier verder aan gewerkt. Instemming van de MR nodig. Januari: feedback op concept schoolplan. Instemming komt in de MR-vergadering van april.

b) 100-jarig jubileum

Onlangs vond er een feestweek plaats om het 100-jarig jubileum te vieren. Er is vanuit de school bewust gekozen om deze week met de leerlingen te vieren en geen reünie te organiseren. Door oude personeelsleden van de school is er alsnog een reünie georganiseerd op zondag 29 oktober. Jammer genoeg heeft de onvrede van oud-betrokkenen geleid tot een onplezierig artikel in de plaatselijke krant.

c) Subsidie basisvaardigheden

Plan van besteding is ingediend. Er is nog gevraagd om een aanvulling op het onderdeel taal. Deze verantwoording wordt aangevuld.

d) Fusie SKOSS/KPOA

Per 1 januari 2024 zal de fusie definitief zijn. Er zullen weinig veranderingen voelbaar zijn.

e) Schoolplein

4 December komt het definitieve ontwerp. Er zal nog een tweede offerte bij een andere leverancier worden aangevraagd. Uitstel voor uitvoering is verleend tot juni 2024.

6) Inbreng vanuit het personeel

a) **Groep 5:**

IB-er biedt ondersteuning door observaties en interventies in groep 5.

b) **Algemeen:**

Open communicatie wordt gewaardeerd. Inbreng van het team wordt bij het maken van besluiten zoveel mogelijk meegenomen. Als er grote veranderingen worden ingezet informeert de schoolleiding altijd eerst de betrokkenen.

c) **Escalatieladder:**

Er wordt gewerkt met een escalatieladder. Deze wordt hopelijk niet elke dag ingezet, maar geeft wel aan waar de grenzen liggen. De insteek blijft echter nog steeds om naar het positieve in kinderen te zoeken, zodat elk kind zich zo goed mogelijk kan blijven ontwikkelen.

7) Inbreng vanuit de ouders

a) **Traktatiebeleid**

Doordat meer en meer ouders financieel worstelen met het kunnen betalen van een gezonde traktatie experimenteert een aantal scholen in Nederland met een feestbeleid in plaats van een traktatiebeleid. Er wordt dan op de dag van de verjaardag een feestje gevierd in de klas waarbij de jarige bijvoorbeeld mag kiezen uit een activiteit om met de klas te doen (buitenspelen, dansen in de klas, enz.). Vraag: zouden we het traktatiebeleid willen/moeten aanpassen naar een feestbeleid?

Waarom wel/niet? En als we bij het traktatiebeleid blijven, dan graag inzetten op meer gezonde traktaties door ouders/verzorgers hierop in bijvoorbeeld de nieuwsbrief te attenderen en wellicht ook te voorzien met leuke en lekkere én betaalbare gezonde ideeën.

Gezonde traktaties: Nicole stuurt weer een reminder door in de Nieuwsbrief. Schoolfruit? Wordt onderzocht door Nicole.

8) Vaststellen notulen vergadering 27 september 2023

Gymrooster: evaluatie komt aan het eind van het schooljaar.

Schoolgids aanpassen naar *schoolplan*.

Notulen vastgesteld.

9) Rondvraag

Nicole: Wil de MR een stukje in de nieuwsbrief? Jeroen noemt een paar punten in een stukje en verwijst naar de notulen.

10) Afsluiting

De vergadering wordt om 19:50 uur gesloten.

Geplande vergadering 2023-2024:

24 januari 2024 (notulist Judith)

3 april 2024 (notulist Astrid)

22 mei 2024 (notulist Karin)

19 juni 2024 (notulist Jeroen)